



**U.S. EQUAL EMPLOYMENT OPPORTUNITY COMMISSION
Los Angeles District Office**

255 E. Temple Street, 4th Floor
Los Angeles, CA 90012
Intake Information Group: (800) 669-4000
Intake Information Group TTY: (800) 669-6820
Los Angeles Direct Dial: (213) 785-3090
FAX (213) 894-1118
Website: www.eeoc.gov

ATTENTION

TO ALL CURRENT OR FORMER EMPLOYEES OF AMTCR INC., AMTCR NEVADA, LLC, AMTCR CALIFORNIA, LLC, WHITE BLUFF, INC., GAMBLE OAK, INC., OR ROCK BASIN, LLC AT ANYTIME BETWEEN JANUARY 1, 2017 AND JANUARY 5, 2023:

The U.S. Equal Employment Opportunity Commission (“EEOC”), a United States government agency charged with enforcing the federal laws against discrimination and harassment in employment, has entered into a Settlement with AMTCR, Inc., AMTCR Nevada, Inc., AMTCR California, LLC, White Bluff, Inc., Gamble Oak, Inc., and Rock Basin, LLC dba McDonald’s (collectively the “AMTCR Companies”), a franchise owner operating approximately 21 McDonald’s restaurants in Nevada, Arizona and California, which resolves the EEOC Charge Number 487-2017-01281, and *U.S. Equal Employment Opportunity Commission v. AMTCR, Inc., et al.*, Case. No. 2:21-cv-01808-JAD (NJK), pursuant to Title VII of the Civil Rights Act of 1964, 42 U.S.C. §2000e, *et. seq.* (“Title VII”). The EEOC’s lawsuit alleged that the AMTCR Companies engaged in unlawful employment practices by subjecting certain employees to sexual harassment and/or a sexually hostile work environment in violation Title VII. The Settlement is in the form of a Consent Decree that was approved on January 5, 2023 by United States District Judge Jennifer A. Dorsey of the District of Nevada.

As part of the Settlement, the Consent Decree provides for comprehensive injunctive remedies that the AMTCR Companies will implement and a significant Settlement Fund to be distributed in amounts determined by the EEOC to “Eligible Claimants” who sign and return an IRS Form W-9. In the Consent Decree, “Eligible Claimant” is defined as a Claimant who, in the EEOC’s sole discretion, meets all of the following requirements:

- (i) The Claimant was employed by one or more of the companies listed above at any time from January 1, 2017 to the January 5, 2023; and
- (ii) Based on the EEOC’s assessment, the Claimant could assert a viable claim for being subjected to sexual harassment and/or a sexually hostile work environment.

If you were employed by one or more of the companies listed above at any time between January 1, 2017 and January 5, 2023 and believe you were subjected to sexual harassment, and/or a sexually hostile work environment during your employment, you may be eligible to receive money from the Settlement.

The EEOC encourages anyone who believes they meet the above requirements to submit a “Claim Form” (attached) in this case. Participation is completely voluntary and submitting a Claim Form does not obligate you to participate further. If you wish to be considered eligible for monetary relief in this case, you **must** submit the Claim Form as instructed below by the deadline

of October 10, 2023. If you do not submit the enclosed Claim Form by the deadline, you may not be eligible to be considered for potential monetary relief from the Settlement Fund. Please note, however, that returning your Claim Form does not guarantee that you will receive monetary relief from the Settlement Fund.

The deadline for submitting this Claim Form is October 10, 2023. Your Claim Form may be submitted online at: www.AMTCR-Settlement.com, via email to Info@AMTCR-Settlement.com or by mail postmarked by October 10, 2023 to:

EEOC v. AMTCR (McDonald's) Claims Administrator
C/O Atticus Administration
PO Box 64053
St. Paul, MN 55164
Toll-Free: 1-800-203-5188
Fax: 1-888-326-6411
Website: www.AMTCR-Settlement.com
E-Mail: Info@AMTCR-Settlement.com

Please be advised that if you do not provide the information requested and return a completed Claim Form to the Claims Administrator by the deadline, your claim may be rejected. You may email the EEOC at AMTCRCLAIMANTS@eoc.gov if you have any questions about the timeliness of your Claim Form.

The EEOC will determine whether you are eligible and, if you are, what your allocation by the EEOC is in this case. The EEOC will make this determination based on consideration of the information you provide in your submitted Claim Form. The EEOC or the Claims Administrator may reach out to you by phone or email to ask questions and get further information from you if necessary.

If you are deemed eligible by the EEOC to receive monetary relief, you will receive a Notice of Eligibility and Claim Share Amount form ("Notice of Eligibility") that will include the amount the EEOC has determined should be your monetary relief. You will also receive a Form W-9 from the Claims Administrator to complete and return back. A completed and signed Form W-9 will need to be returned to the Claims Administrator before you can receive any money from the Settlement Fund.

If you are deemed ineligible, you will receive a Notice of Ineligibility that will inform you the EEOC has determined you are not eligible to receive relief.

You may have already filled out the EEOC's survey questionnaire or been interviewed by the EEOC during the investigation. The EEOC thanks you for your participation and assistance. Please note, however, that you should still submit a Claim Form even if you have previously communicated with the EEOC about your potential claims.

If you have any questions, please contact the Claims Administrator: by phone at 1-800-203-5188, by email at Info@AMTCR-Settlement.com, by facsimile at 1-888-326-6411, or by U.S. Mail at P.O. Box 64053, St. Paul, MN 55164. If you have questions, you can also contact the EEOC at (213)785-3095, Ext. 1 or email at AMTCRCLAIMANTS@eoc.gov. The EEOC is available to answer any questions you may have throughout the claims administration process.

ATENCIÓN

A TODOS LOS EMPLEADOS ACTUALES O ANTERIORES DE AMTCR INC., AMTCR NEVADA, LLC, AMTCR CALIFORNIA, LLC, WHITE BLUFF, INC., GAMBLE OAK, INC. O ROCK BASIN, LLC EN CUALQUIER MOMENTO ENTRE EL 1.º DE ENERO DE 2017 Y EL 5 DE ENERO DE 2023:

La Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo de los Estados Unidos (“EEOC”, por sus siglas en inglés), un organismo gubernamental de los Estados Unidos encargado de hacer cumplir las leyes federales contra la discriminación y el acoso en el trabajo, llegó a un Acuerdo con AMTCR, Inc., AMTCR Nevada, Inc., AMTCR California, LLC, White Bluff, Inc., Gamble Oak, Inc. y Rock Basin, LLC, bajo el nombre comercial McDonald's (colectivamente, las “Empresas AMTCR”), propietario de franquicias que dirige aproximadamente 21 restaurantes McDonald's en Nevada, Arizona y California, que resuelve el cargo número 487-2017-01281 de la EEOC, y la *Comisión de Igualdad de Oportunidades en el Empleo de los Estados Unidos contra AMTCR, Inc., et al*, caso n.º 2:21-cv-01808-JAD (NJK), de conformidad con el Título VII de la Ley de Derechos Civiles de 1964, título 42 del Código de los Estados Unidos (U.S.C., por sus siglas en inglés), secciones 2000e y siguientes (“Título VII”). La demanda de la EEOC alegó que las Empresas AMTCR participaron en prácticas laborales ilegales al someter a ciertos empleados a acoso sexual o un ambiente de trabajo sexualmente hostil en violación del Título VII. El Acuerdo tiene la forma de un Decreto de Consentimiento que fue aprobado el 5 de enero de 2023 por la Jueza de Distrito de los Estados Unidos Jennifer A. Dorsey del Distrito de Nevada.

Como parte del Acuerdo, el Decreto de Consentimiento prevé medidas cautelares integrales que las Compañías AMTCR implementarán y un Fondo del Acuerdo significativo que se distribuirá en montos determinados por la EEOC a los "Reclamantes Elegibles" que firmen y devuelvan un Formulario W-9 del IRS. En el Decreto de Consentimiento, “Demandante Elegible” se define como un Demandante que, a criterio exclusivo de la EEOC, cumple todos los siguientes requisitos:

- (iii) El Demandante fue empleado por una o más de las empresas mencionadas anteriormente en cualquier momento entre el 1.º de enero de 2017 y el 5 de enero de 2023; y
- (iv) Con base en la evaluación de la EEOC, el Demandante podría hacer valer una reclamación viable por haber sido sometido a acoso sexual o un ambiente de trabajo sexualmente hostil.

Si fue empleado de una o más de las empresas mencionadas anteriormente en cualquier momento entre el 1.º de enero de 2017 y el 5 de enero de 2023, y considera que fue sometido a acoso sexual o un ambiente de trabajo sexualmente hostil durante el tiempo que trabajó con ellas, podría ser elegible para recibir dinero del Acuerdo.

La EEOC alienta a cualquier persona que considere que cumple los requisitos anteriores a presentar un “Formulario de reclamación” (adjunto) en relación con este caso. La participación es totalmente voluntaria, y la presentación de un formulario de reclamación no lo obliga a seguir participando. Si desea que se considere su elegibilidad para recibir indemnización monetaria con relación a este

caso, **debe** enviar el Formulario de reclamación como se indica a continuación antes de la fecha límite 10 de octubre de 2023. Si no envía el Formulario de Reclamación adjunto antes de la fecha límite, es posible que no sea elegible para que se le considere para una posible indemnización monetaria procedente del Fondo de Compensación. Sin embargo, tenga en cuenta que enviar su Formulario de reclamación no garantiza que vaya a recibir indemnización monetaria a partir del Fondo del Acuerdo.

La fecha límite para enviar este formulario de reclamación es el 10 de octubre de 2023. El formulario de reclamación debe enviarse por correo electrónico a Info@AMTCR-Settlement.com o debe tener un sello postal con fecha del 10 de octubre de 2023 o una fecha anterior, y enviarse por correo a:

EEOC v. AMTCR (McDonald's) Claims Administrator
C/O Atticus Administration
PO Box 64053
St. Paul, MN 55164
Sin costo: 1-800-203-5188
Fax: 1-888-326-6411
Sitio web: www.AMTCR-Settlement.com
Correo electrónico: Info@AMTCR-Settlement.com

Tenga en cuenta que, si no proporciona la información solicitada y envía el Formulario de reclamación llenado al administrador de reclamaciones antes de la fecha límite, su reclamación podría ser rechazada. Puede enviar un correo electrónico a la EEOC a AMTCRCLAIMANTS@eoc.gov si tiene alguna pregunta sobre la puntualidad de su Formulario de reclamación.

La EEOC determinará si usted es elegible y, si lo es, cuál es la asignación que le corresponde en este caso conforme a la EEOC, quien tomará esta decisión con base en el análisis de la información que usted proporcione en el Formulario de reclamación presentado. La EEOC o el administrador de reclamaciones podrían comunicarse con usted por teléfono o correo electrónico para hacerle preguntas y obtener más información de parte de usted si es necesario.

Si la EEOC lo considera elegible para obtener indemnización monetaria, usted recibirá un formulario de Aviso de elegibilidad y monto de participación en la reclamación (“Aviso de elegibilidad”), que incluirá el monto que la EEOC determinó que le corresponde de indemnización monetaria. También recibirá un Formulario W-9 del administrador de reclamaciones, que deberá llenar y enviar. Este formulario se debe firmar, llenar y enviar al administrador de reclamaciones antes de poder recibir dinero del Fondo de Compensación.

Si se considera que no es elegible, recibirá un Aviso de inelegibilidad, que le informará que la EEOC determinó que no es elegible para recibir indemnización.

Es posible que ya haya llenado el cuestionario de la encuesta de la EEOC o que ya haya sido entrevistado por la EEOC durante la investigación. La EEOC le agradece su participación y asistencia. Sin embargo, tenga en cuenta que debe enviar un Formulario de reclamación incluso si ya se comunicó con la EEOC sobre sus posibles reclamaciones.

Si tiene alguna pregunta, comuníquese con el administrador de reclamaciones: por teléfono al 1-800-203-5188, por correo electrónico a Info@AMTCR-Settlement.com, por fax al 1-888-326-6411 o por correo postal a P.O. Box 64053, St. Paul, MN 55164. Si tiene preguntas, también puede comunicarse con la EEOC al (213)785-3095, ext. 1 o enviar un correo electrónico a AMTCRCLAIMANTS@eeoc.gov. La EEOC está disponible para responder cualquier pregunta que pueda tener durante el proceso de administración de reclamaciones.